

病院 ERU 展開訓練 開催要項

1 背景

日本赤十字社（以下、日赤）は平成 13 年から診療所緊急対応ユニット（診療所 ERU（旧：基礎保健 ERU））を整備・保有し、海外の大地震や台風災害などに対して派遣を行ってきたが、人道危機が複雑化・激甚化する昨今の状況を踏まえ、令和元年度から 3 年度にかけ、日赤の海外救援能力の強化及び拡充を目的とした、病院緊急対応ユニット（病院 ERU）の整備を行った。

令和元年度には病院 ERU 資機材の実証展開を実施したが、その後日赤としての病院 ERU 実働機会は発生していない状況を踏まえ、資機材の動作確認や各機能の検証、及び病院 ERU 実働時に設営等に携わる国際要員の能力維持向上等を目的として、今回、病院 ERU 展開訓練を実施する。

なお、病院 ERU 資機材の大規模な展開を伴う本訓練の機会に合わせ、日赤病院 ERU に関して国際赤十字・赤新月社連盟と世界保健機関（WHO）の協定に基づく緊急医療チーム（Emergency Medical Team）の認証を得る目的で、同認証を行う関係者の受入れを行う予定である。

2 目的

- (1) 病院 ERU 展開時における資機材の動作確認及び機能の検証、及び部門横断的に求められる連携業務の確認及び課題の抽出を行い、病院 ERU の資機材や運営体制等の見直しを図る。
- (2) 保健医療 ERU 研修（旧基礎保健 ERU 研修）を修了した国際要員が、病院 ERU 資機材の実展開を行うことにより、派遣時における病院 ERU の設置、運営、及び撤収の手順を習得し、現地スタッフとの協力関係の中で主導的役割を果たすことができるよう要員の能力を強化する。
- (3) 参加者や講師との交流を通して、ERU に関する知識のアップデートを図るとともに、ネットワーキング・意見交換・経験共有の機会とする。

3 開催日時及び内容（概要）

(1) 【A日程】

- ア 開催日時：令和 6 年 12 月 6 日（金）16 時 30 分～12 月 10 日（火）17 時 30 分
 - ※ 12 月 6 日（金）15 時 JR 新神戸駅集合、貸切りバスにて会場へ移動予定
 - ※ 12 月 10 日（火）17 時 30 分に貸切りバスにて JR 新神戸駅へ移動予定
- イ 訓練内容：病院 ERU の設置、運営、後続班への引継ぎ

(2) 【B日程】

- ア 開催日時：令和 6 年 12 月 10 日（火）12 時～12 月 14 日（土）17 時 30 分
 - ※ 12 月 10 日（火）11 時 JR 新神戸駅集合、貸切りバスにて会場へ移動予定
 - ※ 12 月 14 日（土）17 時 30 分に貸し切りバスにて JR 新神戸駅へ移動予定
- イ 訓練内容：病院 ERU 運営の引継ぎ、運営、撤収

4 会場

兵庫県広域防災センター（兵庫県三木市志染町御坂 1-19）

※宿泊については、実派遣を想定し同会場建物内での個人テント泊を予定していること。

5 対象者

以下の要件をすべて満たすもの。なお、国際医療救援拠点病院所属職員のうち、既に本訓練の事前準備等の依頼を受けている職員あてには、別途本社より、本訓練に関する案内を送付予定であること。

- (1) 保健医療 ERU 研修（旧基礎保健 ERU 研修）を受講し登録されている国際救援・開発協力要員
- (2) 病院 ERU オンライン研修修了者
※令和 2・3 年度の研修を未受講のものは、連盟 Learning Platform 上で受講が可能な病院 ERU オンラインコースの受講（[こちら](#)）及び修了証の提出をもって受講完了とみなすこと。
- (3) 今後 ERU への派遣を希望する者

6 募集人数

各日程 30 名程度

7 参加に係る費用について

所属施設の推薦を経て申し込みをした日赤支部・施設の職員は国際医療救援事業交付金の対象となることから、おって申請・充当すること。なお、同交付金の旅費の扱いについては、平成 26 年 9 月 30 日付人事第 445 号「本社招集旅費の取扱いについて」が適用されること。なお、詳細は参加決定後に別途本人宛て連絡すること。

8 参加申し込み方法

申込フォーム（<https://forms.office.com/r/fEjh2R9cFm>）により、令和 6 年 11 月 5 日（火）までに申し込むこと。

9 その他

- (1) 応募者多数の場合には、本社において選考を行うこと。
- (2) 展開訓練への参加可否について、11 月上旬に所属施設長あて通知すること。
- (3) 展開訓練参加に係る詳細については参加決定後に別途通知すること。

10 問い合わせ先

日本赤十字社国際部企画課研修係（03-3437-7090、kokusai-hr@jrc.or.jp）